

嘉義縣立竹崎高級中學教師聘約

107年6月29日期末校務會議修正通過並自107年8月1日起生效。

109年7月14日期末校務會議修正通過並自109年8月1日起生效。

113年6月28日期末校務會議修正通過並自113年8月1日起生效。

- 一、教師之聘任、權利義務、待遇、進修研究、退休、撫卹、離職、資遣、保險、參加教師組織、申訴及訴訟，得依教師法、公立高級中等以下學校教師成績考核辦法（以下簡稱考核辦法）、教師待遇條例、公教人員保險法、公立學校教職員退休資遣撫卹條例及教育人員任用條例等相關法令規定辦理。
- 二、教師應恪遵教育宗旨及相關法令，為學生表率。
- 三、教師於校園內及教學中，立場應保持中立，不得為特定政黨、宗教、種族做宣傳。
- 四、教師除應遵守法令履行聘約外，應負有教師法第32條相關義務事項之規定。
- 五、教師對全校學生應共負訓導、輔導責任，並以身作則。
- 六、教師應接受指派參加各項會議、研習、慶典、週會、升降旗等活動。
- 七、教師差勤應依教師請假規則及嘉義縣所屬各公立學校教師出勤差假補充規定辦理。
- 八、教師應依照學校安排之課程按時上課，不得遲到、早退或曠課。其因差假所遺之課務，應依嘉義縣高級中等以下學校教師請假之調補課代理代課規定辦理。
- 九、教師對於教學，應事先充分準備、熟諳教材教法、注意教室管理、認真批改作業、加強平時考查，並確實指導實驗或實習。
- 十、教師以任教聘約所訂科目為原則，但學校基於實際需要安排搭配其他科目課程，仍應接受。教師於寒暑假期間應從事進修、研究、研習或準備教材。未兼任行政職務之教師除按教師請假規則第12條第1項所列事項外，得不必到校。
- 十一、教師受聘任後，依有關法令及學校章則之規定，並享有教師法第31條所列權利事項。
- 十二、教師對教師法第31條第7款所規定「與教學無關之工作或活動」之認定如有爭議，提請教評會評議，並由學校將其決議報主管教育行政機關備查。
- 十三、教師不得私自為學生收費補習、誘使學生參加校外補習，巧利名目向學生收取費用及推銷書刊用品。
- 十四、教師除法令另有規定外，不得在外兼課或兼職，如有違反者，得按考核辦法相關規予以懲處。惟兼任校外課務之情事，應事先簽請校長同意，每週不得超過四小時，並依規定辦理請假手續（事假、補休或休假）。
- 十五、教師擬於聘約期限屆滿後，不再應聘時，應於聘約屆滿一個月內書面通知學校。如欲於聘約存續期間內辭職者，須經學校同意後，始得離職。
- 十六、教師如有教育人員任用條例第31條第1項、第2項及第6項之情事者，不得為教育人員；其已聘任者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職。
- 十七、教師聘任後如有教師法第14條至第16條、第18條、第19條、第21條或第22條情形之一者，應予以解聘、不續聘、停聘、暫時停聘或終局停聘。
- 十八、教師聘任後如有教師法第21條規定之情事之一者，當然暫時予以停聘，提請教評會審議是否已有教師法第十四條或第十五條所定之情事，另作終局停聘。
- 十九、學校得按考核辦法相關規定，辦理教師敘獎或懲處。教師留職停薪期間，仍應遵守有關法令對教師身份所為特別之規定。
- 二十、教師與未成年學生，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會而有地位、知識、年齡、體力、身分、族群、或資源之不對等權勢關係時，與成年學生在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。教師發現其與學生之關係有違反前述專業倫理之虞，應主動迴避及陳報學校處理。
- 二十一、教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 二十二、教師應加強校園霸凌防制權利、義務之認知且進行校內外教學活動、執行職務及人際互動時，應發揮樂於助人、相互尊重之品德；亦應加強班級同儕間、師生間、親師間、班際間及校際間共同合作處理。
- 二十三、教師應透過平日教學過程，鼓勵及教導學生如何理性溝通、積極助人及處理人際關係，以培養其責任感、道德心、樂於助人及自尊尊人之處事態度。並協助學生學習建立自我形象，真實面對自己，並積極正向思考。
- 二十四、教師應依校園霸凌防制準則第6條至第9條相關規定，對被霸凌人及曾有霸凌行為或有該傾向之學生，積極提供協助、主動輔導，及就學生學習狀況、人際關係與家庭生活，進行深入了解及關懷。
- 二十五、教師應以正向輔導管教方式啟發學生同儕間正義感、榮譽心、相互幫助、關懷、照顧之品德及同理心，以消弭校園霸凌行為之產生。
- 二十六、教師應主動關懷及調查學生被霸凌情形，評估行為類別、屬性及嚴重程度，依權責進行輔導，必要時送學校防制校園霸凌因應小組確認。
- 二十七、本校教師聘約如有未盡事宜，悉按教師法及相關法令規定辦理。